



ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM HYBRYDOWYM – skuteczne przywództwo w nowej rzeczywistości pracy

Model pracy hybrydowej stał się nowym standardem w wielu organizacjach – część zespołu pracuje z biura, część zdalnie, a **liderzy muszą skutecznie łączyć te dwa światy**. To wyzwanie, które wymaga zupełnie nowego podejścia do zarządzania – inne są potrzeby pracowników, inne narzędzia, inne rytuały zespołowe.

Jako firma szkoleniowa od lat wspierająca liderów w rozwoju kompetencji menedżerskich, zapraszamy na **praktyczne szkolenie „Zarządzanie zespołem hybrydowym”**. Pokażemy, jak budować zaufanie, motywować i angażować zespół rozproszony, jak unikać pułapek silosów informacyjnych i jak tworzyć kulturę współpracy niezależnie od lokalizacji członków zespołu.

To szkolenie to odpowiedź na realne potrzeby liderów, którzy chcą skutecznie zarządzać w dynamicznie zmieniającym się środowisku pracy.

Korzyści dla uczestników:

- Poznasz narzędzia służące budowaniu relacji między członkami zespołu w warunkach pracy hybrydowej.
- Rozwiniiesz umiejętności wpływania na motywację członków zespołu
- Zwiększysz efektywność w zarządzaniu zespołem hybrydowym.
- Usprawnisz organizację pracy zespołów hybrydowych
- Poznasz najważniejsze zagrożenia i szanse wynikające z poszczególnych trybów pracy hybrydowej

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM HYBRYDOWYM – skuteczne przywództwo w nowej rzeczywistości pracy

Program szkolenia on-line

Zakres realizowanej tematyki

1. Budowanie relacji w zespołach hybrydowych

- 3 modele pracy i 3 odmienne ścieżki procesów międzyludzkich: praca w biurze vs. praca zdalna vs. praca hybrydowa
- procesy grupowe w zespołach hybrydowych - specyfika i czym się różnią od innych modeli
- budowanie relacji w zespołach hybrydowych - narzędzia i dobre praktyki

2. Motywacja w zespole hybrydowym

- budowanie zaangażowania i motywacji do współpracy w pracy hybrydowej - różnice indywidualne i pokoleniowe
- menedżer szef vs menedżer coach vs menedżer mentor - jak elastycznie dopasować styl menedżerski do oczekiwań i możliwości pracownika w pracy hybrydowej
- przeciwdziałanie wypaleniu w pracy zdalnej i hybrydowej

3. Organizacja pracy w zespole hybrydowym

- monitorowanie pracy zdalnej - najważniejsze zasady i dobre praktyki
- rezultaty poniżej oczekiwań - kiedy wspierać, kiedy dyscyplinować, jak prowadzić rozmowę
- spotkania zespołowe w trybie hybrydowym - na co zwracać uwagę w zależności od trybu i celu spotkania

4. Szanse i zagrożenia pracy hybrydowej

- radzenie sobie z zagrożeniami pracy hybrydowej, min: silosy informacyjne, plemienność, poczucie bycia pracownikiem "drugiej kategorii"
- wykorzystywanie szans, które daje praca hybrydowa
- analiza case studies z praktyki uczestników